

'22년도 물향기수목원 기간제근로자 채용 공고

경기도산림환경연구소 물향기수목원에서 근무하실 기간제근로자를 공개 모집하오니 많은 응모를 바랍니다.

2022년 2월 일

경기도산림환경연구소장

I 채용분야 및 담당업무

채용예정기관 (근무예정부서)	채용 인원	분 야	업무내용	비고
계	2명			
산림환경연구소 (수목원관리팀)	1명	조경시설관리	• 주제원 및 양묘장 식물관리(제초, 전정, 이식, 보식 등), 병해충방제, 시설보수 등	물향기 수목원
	1명	야생화조사 (실험보조)	• 경기도 내 야생화 조사 및 수목원 내 식물관리	

- ※ ① 신 분 : 공무원의 사무를 보조하는 '공무원이 아닌 근로자(근로기준법 적용)'
 ② 공통업무 : 민원응대 및 기타 수목원 운영·관리에 필요한 사항
 ③ 휴일수당, 명절휴가비 지급, 4대보험 가입

II 응시자격

○ 공통사항

- ① 공고일 현재 만18세 이상 출·퇴근이 가능한 자
- ② 정상적인 업무수행이 불가능하다고 판단되는 질병 또는 신체적 장애가 없는 자
- ③ 「경기도 공무원 등 운영 규정」 제10조(결격사유) 각 호의 어느 하나에 해당하지 아니한 자
- ④ 「아동 청소년의 성보호에 관한 법률」 등 관련 규정에 따라 청소년활동시설에 취업 시 결격사유가 없는 자

○ 분야별 자격사항

분 야	지원자격 (다음 항목 어느 하나에 해당하는 자)
조경시설관리 (식물관리 및 시설보수)	① '수목원전문가 교육과정 인증기관'에서 수목원전문가교육을 수료한 자 (인증기관 : 천리포수목원, 한국식물원수목원협회, 국립백두대간수목원, 신구대학교식물원 등) ② 수목원·식물원에서 주제원 조성, 시설·조경관리 분야 1년 이상 종사(실근무)한 자 (「수목원·정원의 조성 및 진흥에 관한 법률」제9조의 규정에 따라 등록된 곳) ③ 「국가기술자격법」 시행규칙 [별표2]의 중직무분야 '143 조경' 기능사 이상 또는 '243 임업' 중 식물보호 산업기사 이상 자격증 소지자
야생화 조사 (실험보조)	수목원 또는 식물원에서 조사 및 식물관리 등 관련 분야 유경험자 (6개월 이상 종사)

III 전형절차 및 접수 방법

○ 전형절차

서류전형



면접전형

- 응시원서, 자격·경력 증명·확인서 등

- 공무수행자로서의 직무 지식·기술(수행능력), 태도(성실성) 등을 평가
 [장비운용 실기 평가 병행]

- ※ 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」제56조 등에 따른 범죄경력 조회 대상 업무임
- ※ 저소득층 및 국가유공자와 그 유족 또는 가족 등 취업지원대상자는 점수 가산(유효한 증빙서류 첨부) ← 면접전형 만점의 10% 또는 5% 가산(10%와 5%는 각 법률에서 그 적용 대상자를 구분 명시)
- ※ 장애인 및 고령자(만 60세 이상)는 면접전형 만점의 5% 가산

○ 전형일정

전형일정	일시	비고
모집공고	'22.2.24.(목)	<ul style="list-style-type: none"> 경기도청(gg.go.kr) 및 경기도산림환경연구소(forest.gg.go.kr) 홈페이지
접수기간	'22.2.25.(금) 09:00 ~ '22.3.4.(금) 18:00	<ul style="list-style-type: none"> 응시원서 교부 : 경기도산림환경연구소 홈페이지 등 공고문 참조 제출방법 : 온라인(전자메일), 우편, 방문(코로나 19에 따른 방문접수 자제) <ul style="list-style-type: none"> 전자메일 접수 : kkmc798@gg.go.kr 우편접수 : 경기도 오산시 청학로 211(수청동 332-4, 경기도물항기수목원) (우편번호) 18118 방문접수 : 접수기간 근무시간(09시~18시) 내 ※ 전자메일 및 우편은 접수기간 근무시간 내(18시까지) 도착분에 한하여 유효하며, 접수확인여부를 반드시 유선으로 확인 바랍니다. 접수여부 미확인으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다. 접수처 : 경기도산림환경연구소 오산청사 2층 수목원관리팀 사무실 (경기도 오산시 청학로 211) 문의전화 : 031) 8008-6669
서류전형 합격자발표	'22.3.7.(월) 14:00~	<ul style="list-style-type: none"> 경기도산림환경연구소 홈페이지(forest.gg.go.kr) 및 합격자 개인별 통보 면접전형 일시도 함께 공지 예정
면접전형	'22.3.10.(목)	<ul style="list-style-type: none"> 일시 : '22.3.10.(목) 14:00 ~ (예정) <ul style="list-style-type: none"> ※ 구체적인 일시는 서류전형 합격자 발표 시 공지 장소 : 경기도산림환경연구소 오산청사 3층 회의실(물항기수목원 내) <ul style="list-style-type: none"> ※ 개인별 통보 예정
최종 합격자 발표	'22.3.11.(금) 14:00~	<ul style="list-style-type: none"> 경기도산림환경연구소 홈페이지(forest.gg.go.kr) 및 합격자 개인별 통보

※ 상기 일정은 변경될 수 있으며, 이 경우에는 경기도산림환경연구소 홈페이지(forest.gg.go.kr)에 공지

IV 제출서류

○ 응시원서 접수기간에 제출하는 서류

- 응시원서(공고문 붙임 양식) 1부. (작성란 부족 시 별지 사용 가능)
- 개인정보 동의서 1부.
- 지원자격요건 확인용 필수 서류 1부.
 - ※ 자격증 사본, 교육 이수증, 해당분야 근무한 경력을 입증하는 증명(확인)서 등

○ 면접시험 당일 제출하는 서류 ←서류전형 합격자만 해당

- 주민등록초본 1부.
- (해당자에 한함) 가산점을 받을 수 있는 각종 증빙서류
 - 보훈(지)청 등에서 발급하는 취업지원 대상자 증명서 등
 - ※ 면접당일 신분증을 지참하여야 하며 응시원서 상 기재사항이 허위로 판명될 경우 합격취소 처리

V

근무조건

구분	주요내용
근로계약	<ul style="list-style-type: none"> • 근무기간 <ul style="list-style-type: none"> - 조경관리원 : 2022. 3. 14.(월) ~ 12. 23.(금) <약 11개월> *예산여건에 따라 변경 가능 - 야생화조사(실험보조) : 2022. 4. 1.(금) ~ 9. 30.(금) <약 6개월> • 근무일 : 주 5일 • 근무시간 : 1일 8시간 근무(09:00~18:00, 중식 1시간 포함) <ul style="list-style-type: none"> *1일 근무시간에는 휴게시간이 포함되어 있으며, 사정에 따라 근무시간이 변동될 수 있음
근무지	<ul style="list-style-type: none"> • 경기도 물향기수목원 (경기도 오산시 청학로 211)
보수 및 복지	<ul style="list-style-type: none"> • 보수 <ul style="list-style-type: none"> - 조경분야 : 112,080원/일 당 - 야생화조사(실험보조) : 89,128원/일 당 *분야별 주휴수당 별도지급 ※ '22년도 경기도 기간제근로자 노임단가 적용. • 후생복지 : 복지포인트, 건강검진비, 명절휴가비 등 지급
기타사항	<ul style="list-style-type: none"> • 4대 사회보험(고용보험, 산재보험, 건강보험 및 국민연금) 가입

VI

우대사항

○ 면접전형 가산점 적용 사항

- 가산점은 전형별 만점 배점 외로 추가 가산되며, 지원자가 가산대상에 중복 해당할 경우 중복하여

구분	우대사항
배점 외 가산점 부여	<ul style="list-style-type: none"> • 취업지원대상자: 취업지원대상자를 규정한 법률에 따라 면접전형 만점의 10% 또는 5% 부여 <div style="border: 1px dashed black; padding: 5px; margin: 5px 0;"> <p>☞ 취업지원 대상자의 채용시험 가점을 규정한 법률</p> <ul style="list-style-type: none"> ▲ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조 ▲ 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조 ▲ 「5.18민주유공자 예우에 관한 법률」 제22조 ▲ 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제24조 ▲ 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9 </div> • 장애인: 면접전형 만점의 5% 부여 • 저소득층: 면접전형 만점의 5% 부여 • 고령자(공고일 현재 만 60세 이상) : 면접전형 만점의 5% 부여

VII

기타 유의사항

○ 응시자격 중 결격사유는 다음과 같습니다.

<「경기도 공무원 등 운영 규정」 제10조의 결격사유 >

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 끝나거나, 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 징계로 해고처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 그 밖에 업무수행이 불가능하다고 판단되는 사람

- 응시자가 제출한 서류의 기재사항은 수정할 수 없으며, 응시원서 등에 허위 기재 또는 기재 착오, 구비 서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- 응시자가 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 최종합격자 발표일 이후 14일부터 30일 간 제출한 채용서류의 반환을 신청하는 경우에는 반환(최종 채용 합격자, 전자문서 및 고용노동지청의 요구 없이 자발적으로 제출한 서류의 경우는 제외)하며, 반환하지 않거나 전자적으로 접수한 서류는 「개인정보 보호법」에 따라 파기합니다.
- 제출한 서류 내용이 사실과 다를 경우 합격을 취소할 수 있습니다.
- 입사지원서 및 경험 혹은 경력 기술서 등은 정확히 작성하여야 하고, 이를 준수하지 아니할 경우 사안에 따라 불이익을 받을 수 있습니다.
- 최종합격자의 채용포기, 결격사유 등 사정으로 결원 보충 필요시 면접시험 성적에 따라 추가합격자를 결정할 수 있습니다.
- 응시자가 선발 예정(기준) 인원수와 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않거나 당초 예정 인원보다 적게 채용할 수도 있습니다.
- 본 계획은 사정에 의해 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 해당시험 전에 변경 통지 또는 공고할 예정입니다.
- 기간제근로자로 선발되어 근무를 하더라도 추후 정규 공무원으로 임용하거나 임용시험에 있어 가산점 등의 혜택은 없습니다.
- 기타 자세한 내용은 경기도산림환경연구소 수목원관리팀(☎ 031-8008-6661)로 문의하시기 바랍니다.

응 시 원 서

본인은 경기도 산림환경연구소 물향기수목원 기간제근로자 시험에 응시하고자 원서를 제출하며 아래 기재한 사항이 사실과 같으며 만일 합격 또는 고용 후 허위사실이 판명되었을 때에는 합격 취소 또는 고용 취소 처분에도 이의를 제기하지 않을 것임을 서약합니다.

응시자 : _____ (인 또는서명)

<필수항목>

지 원 분 야		성 명	(한글)
※ 응시번호			(한자)
생 년 월 일		년 월 일 (만 세)	

주소 (우편번호)
(현거주지)

연락처	전화번호	전화)	휴대전화)
	전자우편(이메일)		

<선택항목>

주요 경력사항	회사명	담당 업무(직무내용)	근무기간(연, 월)
			년 월 ~ 년 월
			년 월 ~ 년 월

자격증 및 특기사항	관련 자격증		(년 월 취득)
			(년 월 취득)
			(년 월 취득)
	특기사항		

자기소개 등 활동사항	별지작성 가능		
----------------	---------	--	--

취업지원 대상자 여부	보훈번호			
장애인 여부	장애종별	등급	장애인 등록번호	
저소득층 여부	구분	「국민기초생활보장법」상 수급자	「한부모가족지원법」상 보호대상자	
	해당여부			

- 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

채용서류 반환청구서

접수번호	접수일자	
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

2022년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

경기도산림환경연구소장 귀하

공지사항

1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.